

Career 社員制度のご紹介

当社では、安心して長く働いていただけるよう、時々のライフスタイルに合わせて3つの社員制度から働き方が選べます。

キャリアアップ社員

店長以上への
タイトルアップを目指す人向け

リミテッド社員

勤務地・時間帯に
制限がある人向け

移行

社員クルー

調理と接客に
専念したい人向け※



自信がいたら
店長を目指すのもアリ！
働きながら自分の
キャリアを考えよう！

原則、マネジメント業務を行う責務を負わない社員制度。『お店のマネジメントよりも、接客や調理の仕事に頑張っていきたい!』という方におすすめ。自信がつき、キャリアアップを目指す気持ちになったときには、通常社員やリミテッド社員への移行にチャレンジすることができます。
※高卒入社の方は、原則2年間社員クルー制度が適用となります。

募集要項 正社員:社員クルー制度(高卒求職者向け)

職種

- 社員クルー(正社員)
接客業務や調理業務に「正社員」として従事して頂きます。
*「社員クルー」からスタートして、「キャリアアップ社員」「リミテッド社員」への移行も可能です。

給与

- 初任給[社員クルー] 213,400円~(20歳以上) / 203,400円~(20歳未満)
(年俸制:賞与相当分込み。初月より満額支給)
*上記以外に、通勤手当、深夜手当、時間外勤務手当、休日勤務手当が支給。
- 年収の目安
 - リミテッドセカンドアシスタントマネージャー 平均年収 333万円
 - 社員クルー 平均年収 298万円

勤務地

埼玉県北西部・東京都西多摩地区・群馬県伊勢崎市の74店舗
*ご自宅から通勤1時間圏内の店舗への配属となります
*原則、引越しを伴う転勤はありません

休日・休暇

- 年間休日 110日(月休9日+誕生日公休2日)
- ・年次有給休暇
- ・夏休み 10連休・冬休み 7連休取得推奨
- ・アニバーサリー休暇制度
- ・慶弔特別休暇・産前産後休暇・育児休暇・介護休暇制度あり

※当社の教育制度、評価制度、各種福利厚生、応募資格等はWEBサイトをご覧ください。
※高校生の応募については、各学校の求人票より詳しくご確認ください。

A Better HOSHO

A Better HOSHO さらに成長するために

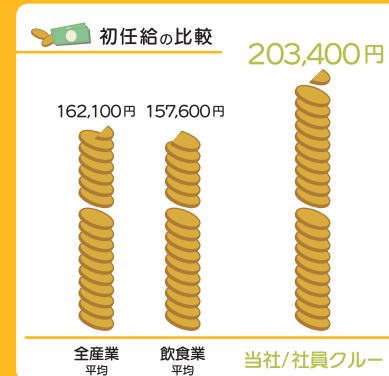
経営理念“地元可愛され、必要とされ、誇りと思われる会社であること”を体現し、さらに地域のみなさまのために成長するために、行っている活動の一部をご紹介します。

夏季休暇 10 連休、冬季休暇 7 連休

働き方改革が騒がれる昨今、当社では有給休暇取得推進運動を行っています。飲食業界は、薄給・サービス残業・有給消化率最低レベルなどのネガティブな印象が強いですが、当社は違います。

働き方改革の推進 賃金の向上

休日・福利厚生の充実だけでなく、毎年、給与水準の向上を推進しています。年俸制を取り入れ、初月から賞与相当分を含む満額を支給しております。例として高卒社員の初任給をあげ、業界平均と比較してみましょう。



※参考:社員クルー20歳以上の場合の初任給/213,400円
※当社は厚生労働省「賃金構造基本統計調査」
※当社は年俸制を導入、賞与相当分込み、初月より満額支給。

病気の子どもとそのご家族のために

公益財団法人トナルトマクドナルドハウス
チャリティーズジャパンへの寄付・ボランティア活動に力をいれています。年間三百万円以上の寄付によって、ゴールドスポンサーに認定されておりま。

地域の児童養護施設 「至誠学園」への支援活動

「至誠学園」をはじめ、複数の児童養護施設に対し様々な支援を行なっております。未来ある子供たちが安心して健康に成長できるようにこれからもサポートしていきます。

他社とのつながり

西日本豪雨災害で、各地に大きな被害をもたらしたのは記憶に新しいでしょう。私たちは閉店に追い込まれた「56号大洲店」を陰ながら支え、グランドオープンの際には現地で営業サポートも行いました。マクドナルドの良さ「人」「つながり」を何よりも大切に今後も企業活動を広げてまいります。